



25 COMPORTAMIENTOS DEL ACCOUNTABILITY

workshop accountability & Rendición de cuentas



1. Menciona el “hazte cargo” en su equipo.
2. Se compromete y cumple consistentemente (no pretextos).
3. Habla del compromiso constantemente.
4. Es exigente y contundente con los resultados.
5. No se justifica (no pretextos).
6. No acepta pretextos del equipo.
7. Sabe hacer peticiones.
8. Habla en 1era persona.
9. Vive el rol de protagonista (no víctima).

10. Sabe hacer juntas de rendición de cuentas.
11. Busca que las cosas sucedan a través de un equipo autodirigido.
12. Se anticipa a los problemas y requerimientos.
13. Es un líder consciente de fortalezas y debilidades.
14. Tiene apertura y disponibilidad a la autocrítica.
15. Le gusta enfrentar desafíos.
16. Su equipo sabe lo que tiene que hacer.
17. Busca que su equipo sea autodirigido.

18. Sabe medir el desempeño de sus colaboradores.
19. Genera un equipo que sabe tomar decisiones.
20. Tienen bien delimitado el alcance de su área.
21. No permite que nadie le arruine su resultado.
22. Fomenta el ownership en el equipo.
23. Ve los problemas como una oportunidad de aprender.
24. Piensa que él es parte del problema y de la solución.
25. Es una persona íntegra dentro y fuera de la organización.